

PRIVACY NOTICE

1. SUBJECT OF THIS PRIVACY NOTICE

This privacy notice (hereinafter the "**Privacy Notice**") describes the data processing activities of **Stanton Chase Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság** (registered seat: 1051 Budapest, Dorottya utca 6. 212. ajtó, registration number: 01-09-945027, tax number: 22925970-2-41, phone number: +36 1 796 3510 e-mail address: budapest@stantonchase.com) (hereinafter referred to as the "**controller**") regarding personal data processed in relation to personnel recruitment ("**Personal Data**"). The controller is committed to protect the Personal Data of the candidates and job seekers. The purpose of this Employee Privacy Notice is to describe how the controller collects, manages, and uses Personal Data of its current, future, and former candidates and job seekers (hereinafter referred to as "**Data Subjects**") in the course of its business activities.

2. THE DATA CONTROLLER

In relation to the processing of your Personal Data, the controller shall proceed as the controller of your Personal Data. The controller processes data containing individually identifiable information relating to you as a Data Subject, which data is collected from you, from third parties, such as your future employer, or from public sources. In addition, upon your request we process your Personal Data even after the completion of the search.

3. THE LEGAL BASES FOR THE DATA PROCESSING

We may process your Personal Data based on various legal bases. The legal grounds we are most likely to rely on for processing data in relation to you are outlined in [Annex 1](#).

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

1. AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ TÁRGYA

A jelen adatkezelési tájékoztató ("**Adatkezelési Tájékoztató**") a **Stanton Chase Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság** (1051 Budapest, Dorottya utca 6. 212. ajtó, cégjegyzékszám: 01-09-945027, adószám: 22925970-2-41 telefonszám: +36 1 796 3510 e-mail cím: budapest@stantonchase.com) (a továbbiakban: „**adatkezelő**”) munkaközvetítéssel összefüggésben kezelt adatokkal („**Személyes Adatok**”) kapcsolatos adatkezelési gyakorlatát mutatja be. Az adatkezelő elkötelezett a jelöltek és álláskeresők Személyes Adatainak védelme mellett. Az Adatkezelési Tájékoztató célja annak bemutatása, hogy az adatkezelő a tevékenysége során miként gyűjti össze, kezeli és használja fel a jelenlegi, jövőbeli és volt jelöltjeinek és álláskeresőinek (a továbbiakban: "**Érintettek**") Személyes Adatait.

2. AZ ADATKEZELŐ

Az Ön Személyes Adatai kezelése vonatkozásában az adatkezelő jár el az Ön Személyes Adatainak adatkezelőjeként. Az adatkezelő meghatározott, Önre mint Érintettre vonatkozó egyedileg azonosítható adatokat kezel, melyek Öntől, harmadik személyektől (pl. az Ön leendő munkáltatójától) vagy nyilvános forrásokból származhatnak. Ezt meghaladóan, amennyiben erre kér bennünket, Személyes Adatait az adott keresést követően is kezeljük.

3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJAI

Az Ön Személyes Adatait különböző jogalapok alapján kezelhetjük. A [1. sz. Mellékletben](#) felsoroljuk azokat a jogalapokat, amelyekre az Önnel kapcsolatos adatok kezelése során leginkább támaszkodhatunk.

We will only process sensitive Personal Data about you if further to one of the legal basis outlined in Annex 1 an exemption set forth in Annex 2 applies. However, we inform you that our data processing does not aim at processing special categories of data.

4. THE CATEGORIES OF THE PERSONAL DATA BEING PROCESSED

The list in this section is broken down into individual categories of Personal Data as each Personal Data is not collected, used and processed for the same purposes. The controller currently processes your Personal Data indicated below for the purposes indicated in Section 5:

- Personal identification data: First name, Family name, Permanent address; Temporary address; place and time of birth; birth name; mother's maiden name.
- Private contact information: address, phone number, email address, and any other contact information required for modern electronic communication.
- Personal Data required for recruitment purposes: Personal Data contained in your CV and motivation letter, and every other fact that you disclose to us in relation to the negotiations with the employers.

5. THE PURPOSE OF PROCESSING PERSONAL DATA

Certain goals of processing Personal Data we manage, the scope of the data assigned to them, the legal basis for the data processing, the duration of the data processing and a list of those who have access to the data are presented in Annex 3.

Csak abban az esetben kezelünk különleges Személyes Adatokat Önről, ha az 1. sz. Mellékletben megjelölt valamely jogalap mellett a 2. sz. mellékletben megjelölt valamely kivétel is fennáll. Tájékoztatjuk azonban, hogy adatkezelésünk nem irányul különleges adatok kezelésére.

4. A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI

A jelen pontban található lista a Személyes Adatok egyes kategóriáiként történő bontásában került összeállításra, mivel az egyes Személyes Adatokat nem ugyanazokból a célokból gyűjtjük, használjuk és kezeljük. Az adatkezelő jelenleg az Ön alábbi Személyes Adatait kezeli az 5. pontban megjelölt célokból:

- Személyazonosító adatok: Vezetékneve, Utóneve, Állandó lakcím; Ideiglenes lakcím; születési hely és idő; születési neve; anyja neve.
- Elérhetőségi adatok: lakcím, telefonszám, e-mail cím, és a modern elektronikus kommunikációhoz szükséges minden egyéb elérhetőségi adat.
- A munkaközvetítéshez szükséges Személyes Adatok: az önéletrajzában és motivációs levélben található Személyes Adatok és minden egyéb olyan tény, amelyet Ön közöl velünk a munkáltatókkal való tárgyalások vonatkozásában.

5. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK CÉLJAI

Az általunk kezelt Személyes Adatok kezelésének egyes céljait, az azokhoz rendelt adatok körét, az adatkezelés jogalapját, időtartamát és a hozzáféréssel rendelkezők körét a 3. sz. melléklet mutatja be.

6. WHO MAY HAVE ACCESS TO THE DATA?

The controller, in the course of its operation, may utilize the services of various data processors and external service providers as controllers to process your Personal Data for specific purposes.

The controller shares data of the data subjects within the Stanton Chase group companies so that such data are accessible by all group companies as independent controllers thereby enabling a wider range of recruitment.

In the course of our recruitment activity your Personal Data may be transferred to prospective employers.

The processors and controllers are listed in [Annex 4](#).

We may also transfer data to law enforcement agencies, courts, regulators and government authorities if required or appropriate to do so.

7. DATA TRANSFER TO THIRD COUNTRIES

The controller transfers Personal Data to third countries outside of the European Economic Area (“**EEA**”) within the Stanton Chase group companies, for instance to the United States.

The European Commission (“**Commission**”) has not accepted an adequacy decision with respect to the US, i.e., the Commission has not decided that the US ensures adequate level of protection, except for the EU-US Privacy Framework to which Stanton Chase has not signed up.

The Stanton chase group companies ensure adequate level of protection in accordance with the GDPR by signing standard contractual clauses in case of transfer of Personal Data to third countries.

6. KIK FÉRNEK HOZZÁ AZ ADATOKHOZ?

Az adatkezelő a működése során különböző adatfeldolgozókat és külső szolgáltatókat mint önálló adatkezelőket vehet igénybe, akik az Ön Személyes Adatait meghatározott célokból kezelik.

Az adatkezelő a Stanton Chase vállalatcsoporton belül megosztja az érintettek adatait abból a célból, hogy a csoport külföldi leányvállalatai önálló is adatkezelőkként hozzáférhessenek ezen adatokhoz, ezáltal lehetővé téve a szélesebb körű munkaközvetítést.

A munkaközvetítés során az Ön Személyes Adatai lehetséges munkáltatók felé továbbításra kerülhetnek.

Az adatfeldolgozók és adatkezelők a [4. sz. Mellékletben](#) kerültek felsorolásra.

Személyes Adatokat továbbíthatunk továbbá a szükséges, vagy megfelelő esetben bűnüldöző szervek, bíróságok, közigazgatási szervek részére.

7. HARMADIK ORSZÁGOKBA TÖRTÉNŐ ADATTOVÁBBÍTÁS

Az adatkezelő a Stanton Chase vállalatcsoporton belül továbbít Személyes Adatokat az Európai Gazdasági Térségen („**EGT**”) kívüli harmadik országba, például az Egyesült Államokba.

Az Európai Bizottság („**Bizottság**”) nem fogadott el megfelelőségi határozatot az Egyesült Államok vonatkozásában, azaz nem állapította meg, hogy az Egyesült Államok megfelelő védelmi szintet biztosít, kivéve az EU-US Privacy Framework-öt, melyhez azonban a Stanton Chase vállalat nem csatlakozott.

A Stanton Chase vállalatcsoport tagjai általános szerződési feltételek aláírásával biztosítják, hogy harmadik országba történő adattovábbítás esetén a Személyes Adatok a GDPR-ban foglaltaknak megfelelő védelemben részesüljenek.

8. DATA SECURITY AND ACCESS TO DATA

Data security

The controller will take all necessary measures to protect your Personal Data and to prevent unauthorized access, change or alteration, transmission, disclosure, deletion or destruction, accidental destruction and damage, and to prevent said data from becoming inaccessible resulting from a change in the technology used. All our third party providers are required to take appropriate security measures to protect personal information in line with our policies and we do not permit them to use your Personal Data other than for our specified reasons.

Data security measures are listed in [Annex 5](#).

Who sees my Personal Data?

The controller applies, among other things, different levels of access rights to the data, which ensures that only the appropriate authorized person has access to the data, whose knowledge of the data is necessary to fulfill his or her obligation arising out of or in connection with the performance of his or her job. Our policy is that only those who have a legitimate need to access your personal information will be able to do so.

The scope of persons that may access your Personal data are listed in [Annex 3](#).

9. THE DURATION OF THE DATA PROCESSING

In the case of consent, we will process the data subjects' Personal Data until the consent is withdrawn,

8. ADATBIZTONSÁG, ADATOKHOZ HOZZÁFÉRŐK KÖRE

Adatbiztonság

Az adatkezelő minden szükséges intézkedést megtesz az Ön Személyes Adatai védelme, valamint a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás megakadályozása érdekében. Minden külső szolgáltatónak szükséges megtennie a megfelelő biztonsági intézkedéseket a Személyes Adatok védelme érdekében a szabályzatainkkal összhangban, és nem engedélyezzük számukra a Személyes Adatok kezelését az általunk meghatározott céloktól eltérő okból.

Az Adatbiztonsági intézkedések az [5. sz. mellékletben](#) kerültek felsorolásra.

Ki látja a Személyes Adataimat?

Az adatkezelő többek között az adatokhoz való különböző hozzáférési jogosultságokat alkalmaz, amely biztosítja, hogy az adatokhoz csak az a megfelelő, arra felhatalmazott személy férhessen hozzá, akinek az adatok megismerése a munkaköréből eredő kötelezettsége teljesítése érdekében szükséges. Üzletpolitikánk az, hogy csak azok rendelkeznek hozzáféréssel az Ön Személyes Adataihoz, akiknek ez jogszerűen szükséges.

A Személyes Adatokhoz hozzáférő személyek körét az egyes adatkezelési célok tekintetében [3. sz. mellékletben](#) soroljuk fel.

9. AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA

Hozzájárulás esetén az érintettek Személyes Adatait a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 7 (hét) évig

but for a maximum of 7 (seven) years. The consent can be withdrawn at any time and the withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing prior to its withdrawal.

In principle we will retain your Personal Data as long as required or permitted by applicable law, in particular as long as the data may be needed to fulfill or defend against claims that are not yet time-barred. We will retain your Personal Data

- in the case of civil law claims, until the expiry civil law statute of limitation pursuant to [i.e. 5 years under Section 6:22 (1) of the Civil Code]; and
- in case of accounting documents, the retention period is 8 years counted from the closing of the relevant financial year, in accordance with Section 169 of Act C of 2000 on Accounting (“**Accounting Act**”).

After the above periods, we will remove your Personal Data from Our systems and records and/or take steps to properly anonymize it so that you can no longer be identified from it.

10. YOUR RIGHTS

Under the conditions set out under applicable law (i.e., the GDPR), you have the following rights:

- Right of access:** You have the right to obtain from us confirmation as to whether or not Personal Data concerning you is being processed, and, where that is the case, to request access to the Personal Data. The access information includes – inter alia – the purposes of the processing, the categories of Personal Data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the Personal Data have been or will be disclosed. You have the right to

kezeljük. A hozzájárulás bármikor visszavonható, és a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Személyes Adatait általában a vonatkozó jogszabályok által szükséges vagy megengedett időpontig őrizzük meg, különösen addig, amíg az adatok valamely még el nem évült igény érvényesítéséhez vagy el nem évült igény más általi érvényesítésének megakadályozáshoz szükségesek. Az Ön Személyes Adatait

- polgári jogi igények vonatkozásában a polgári jogi elévülés idejéig [azaz Ptk. 6:22. § (1) bekezdés alapján 5 évig]; és
- számviteli dokumentumok esetében – összhangban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény („**Számviteli törvény**”) 169. §-val – az üzleti év lezárásától számított 8 évig

őrizzük meg.

A fentieket követően a Személyes Adatait a rendszereinkből és nyilvántartásainkból töröljük és/vagy megteesszük a szükséges lépéseket azok megfelelő anonimizálása érdekében, úgy hogy Önt továbbá már nem lehessen beazonosítani ezen adatokból.

10. AZ ÖN JOGAI

Önt az alkalmazandó jog (pl. a GDPR) által feltüntetett feltételek mellett az alábbi jogok illetik meg:

- Hozzáféréshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon tőlünk arra vonatkozóan, hogy Személyes Adatait kezeljük-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy Személyes Adataihoz hozzáférést kapjon. A hozzáférési jog többek között kiterjed az alábbi információkra is: az adatkezelés célja, a kezelt Személyes Adatok kategóriái és azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve

obtain a copy of the Personal Data undergoing processing. For additional copies requested by you, we may charge a reasonable fee based on administrative costs.

amelyekkel a Személyes Adatokat közölték vagy közölni fogják. Ön jogosult másolatot kérni az adatkezelés alá eső Személyes Adatairól. További másolatok kérése esetén az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthatunk fel.

ii. **Right to rectification:** You have the right to obtain from us the rectification of inaccurate Personal Data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you have the right to have incomplete Personal Data completed, including by means of providing a supplementary statement.

ii. **Helyesbítéshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérésére helyesbítsük az Önre vonatkozó pontatlan Személyes Adatokat. Az adatkezelés céljának függvényében Ön jogosult lehet arra, hogy kérje a hiányos Személyes Adatok kiegészítését, akár kiegészítő nyilatkozat útján is.

ii. **Right to erasure (right to be forgotten):** You have the right to ask us to erase your Personal Data.

iii. **Törléshez való jog (elfeledtetéshez való jog):** Ön jogosult arra, hogy kérje az Önre vonatkozó Személyes Adatok törlését, amely esetben kötelesek vagyunk kérésének eleget tenni.

v. **Right to restriction of processing:** You have the right to request the restriction of processing your Personal Data. In this case, the respective data will be marked and may only be processed by us for certain purposes.

iv. **Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérje a Személyes Adatai kezelésének korlátozását. Ilyen esetben az érintett adatokat megjelöljük, és azokat kizárólag csak meghatározott célokból kezelhetjük.

v. **Right to data portability:** You have the right to receive the Personal Data concerning you which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format and you have the right to transmit that Personal Data to another entity without hindrance from us.

v. **Az adathordozhatósághoz való jog:** Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által rendelkezésünkre bocsátott Személyes Adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket a Személyes Adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályoznánk.

ri. **Right to object:**

You have the right to object, in case of the legal basis of the processing is legitimate interest, on grounds relating to your particular situation, at any time to the processing of your Personal Data by us based on public interest or legitimate interest and we can be required to no longer process your Personal Data. If you have a right

vi. **Tiltakozáshoz való jog:**

Ön jogosult arra, hogy jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon Személyes Adatainak általunk közérdekből vagy jogos érdekből történő kezelése ellen, és kérheti, hogy a továbbiakban ne kezeljük az Ön Személyes Adatait. Amennyiben Önt megilleti a

to object and you exercise this right, your Personal Data will no longer be processed for such purposes by us.

You may subjects your rights listed above at the controller by using one of the contact details stated at the beginning of this notice.

Please note that the aforementioned rights might be limited under the applicable data protection law.

Furthermore, have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, in particular in the Member State of your habitual residence or alleged infringement of the GDPR (in Hungary: the Hungarian Data Protection and Freedom of Information Authority (address: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; mailing address: 1363 Budapest, Pf.: 9.; phone: +36-1-391-1400; telefax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu), and you may initiate court proceedings in certain cases for exercising your rights.

11. AMENDMENT OF THE PRIVACY NOTICE

The controller may amend this Privacy Notice from time to time in order to comply with any changes in the data processing activities of your Personal Data. We will inform you in advance relating to the amendment of this Privacy Notice on our website.

Last update: October 2023

tiltakozáshoz való jog, és Ön gyakorolja ezen jogát, az Ön Személyes Adatait nem kezeljük tovább ilyen célokból.

A fent említett jogait az adatkezelőnél az e tájékoztató elején megadott elérhetőségek egyikén tudja érvényesíteni.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy a fenti jogosultságai az irányadó adatvédelmi jogszabályok alapján korlátozások alá eshetnek.

Továbbá, Ön jogosult panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatóságnál, különösen az Ön szokásos tartózkodási helye vagy a GDPR feltételezett megsértésének helye szerinti tagállamban (Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefon: +36-1-391-1400; telefax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu) és bizonyos esetekben bírósághoz is fordulhat jogai érvényesítése érdekében.

11. AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MÓDOSÍTÁSA

Az adatkezelő időről időre módosíthatja a jelen Adatkezelési Tájékoztatót annak érdekében, hogy az összhangban legyen az Ön Személyes Adataival kapcsolatos adatkezelési tevékenységeinek változásaival. A jelen Adatkezelési Tájékoztató módosításáról Önt előzetesen tájékoztatni fogjuk a weboldalunkon.

Utoljára frissítve: 2023. október

Annex 1 – THE LEGAL BASIS OF THE DATA PROCESSING

Term	Ground for processing	Explanation
Consent (GDPR Art 6 1. (a))	You have given consent to the processing of your personal data for one or more specific purposes	In case you request us, after the completion of a search to retain your Personal Data for further offers, you provide us your consent to use your personal data for further recruitment purposes. You may also give consent to receiving electronic marketing communications from us.
Legitimate interest [GDPR Art 6. 1. f)]	The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the controller or by a third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data, in particular where the data subject is a child	In case you contact us as a job seeker or the candidate is searched by the controller via e.g., public resources, e.g., LinkedIn.

1. sz. Melléklet - SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK JOGALAPJA

Neve	Adatkezelés jogalapja	Magyarázat
Hozzájárulás [GDPR 6. cikk (1) (a)]	Ön hozzájárulását adta Személyes Adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez	Amennyiben Ön az adott munkaközvetítést követően arra kér bennünket, hogy adatait őrizzük meg későbbi munkaközvetítés céljából, Ön hozzájárul ahhoz, hogy Személyes Adatait a későbbiekben munkaerőfelvételi célokra használhassuk. Hozzájárulhat ahhoz is, hogy elektronikus marketing kommunikációt kapjon tőlünk.
Jogos érdek [GDPR 6. cikk (1) f)]	Az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek Személyes Adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek.	Amennyiben az álláskereső keres meg bennünket vagy a jelöltet az adatkezelő kutatja fel, pl. nyilvános adatbázisokon keresztül pl. LinkedIn.

Annex 2 – EXEMPTIONS FOR PROCESSING SPECIAL CATEGORIES OF DATA

Term	Ground for processing	Explanation
Consent	You gave specific consent to processing your data.	There are only limited circumstances when we rely on consent as the legal basis for processing sensitive Personal Data. If we have relied on consent as grounds for processing, you may withdraw your consent at any time –even if you do so that will not affect the lawfulness of what we have done before you withdrew your consent.
Legal necessity	Processing is necessary because of your or our obligations and rights in connection with employment in so far as they are imposed or conferred by law.	There is a number of employer and employee rights and obligations conferred or imposed by law.
Legal claims	Processing is necessary for the purpose of establishing, making or defending legal claims.	They can be legal claims by you or others (including personal injury claims).
Public interest	Processing is necessary for reasons of substantial public interest.	This can include processing for the purposes of monitoring equality of opportunity or treatment; or in relation to the prevention or detection of unlawful acts.
Already public	Processing is related to data about you that you have made public.	This may apply, for example, when you put yourself forward to champion a particular cause which reveals sensitive Personal Data and your details are shared in that context.
Vital interests	Where processing is needed to protect your vital interests (or someone else's interests) and you are not capable of giving your consent.	This is only likely to apply in very exceptional circumstances such as in a medical emergency.

2. sz. Melléklet - SZEMÉLYES ADATOK KÜLÖNLEGES KATEGÓRIÁINAK KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ KIVÉTELEK

Neve	Adatkezelés jogalapja	Magyarázat
Hozzájárulás	Őn a kifejezett hozzájárulását adta a Személyes Adatai kezeléséhez.	Az Ön különleges Személyes Adatainak kezelése esetén kizárólag korlátozott körülmények esetén támaszkodunk jogalpként az Ön hozzájárulásra. Ha az adatkezelés jogalapjaként az Ön hozzájárulására támaszkodunk, akkor Ön hozzájárulását bármikor visszavonhatja, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájárulás visszavonását megelőzően végzett adatkezelés jogszerűségét.
Jogi kötelezettség	Az adatkezelés a munkaviszonyával kapcsolatban az Ön vagy a mi jogai(nk) és kötelezettségei(nk) érvényesítéséhez szükséges, amennyiben jogszabály ezt elrendeli vagy erre lehetőséget nyújt.	Számos, a jogszabályok által elrendelt vagy a jogszabály által nyújtott Munkáltatói és munkavállalói jog és kötelezettség létezik.
Jogi érvényesítése igények	Az adatkezelés a jogi igények előterjesztése, érvényesítése, illetve védelme céljából szükséges.	Ezek lehetnek az Ön vagy mások jogi igényei, beleértve a személyi sérüléssel kapcsolatos követeléseket.
Közérdek	Az adatkezelés jelentős közérdekből szükséges.	Ez magában foglalhatja az esélyegyenlőség vagy az egyenlő bánásmód figyelemmel kísérése céljából vagy a jogsértő cselekmények megelőzése illetve felderítése tekintetében végzett adatkezeléseket.
Nyilvános adatok	Az Ön által közzétett Személyes Adatokkal kapcsolatos adatkezelések.	Ez például akkor alkalmazható, ha Ön egy olyan ügy élére áll, amely különleges adatokat tár fel, és ezzel összefüggésben kerülnek Önre vonatkozó adatok megosztásra.
Létfontosságú védelme érdek	Az adatkezelés az Ön (vagy egy másik természetes személy) létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges.	Ez csak nagyon kivételes körülmények között alkalmazható, például orvosi sürgősségi ellátás esetén.

Annex 3 - THE PURPOSE OF PROCESSING PERSONAL DATA

NAME AND PURPOSE OF DATA PROCESSING	THE CATEGORIES OF DATA PROCESSED	THE LEGAL BASIS OF DATA PROCESSING	DATA RETENTION	THE LIST OF PERSONS WITH ACCESS TO PERSONAL DATA
<u>Recruitment (contacting and interviewing the job seeker and the potential candidate; contracting; negotiating with employers, other related and administrative tasks)</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Full name, phone number, email address; • Personal data contained in the CV; • Other data that is significant with respect to employment disclosed by the data subject. • Data disclosed or otherwise revealed during interviews or negotiations. 	Legitimate interest – it is the legitimate interest of the controller to find appropriate candidates for future employers and to keep an efficient database of the candidates (Ezekia).	In case of processing based on legitimate interest – 7 (seven) years. After the above periods, the controller only processes Personal Data, if the processing of the data is necessary relating to the initiation, enforcement or defense of any legal claims or the applicable law prescribes a longer retention period.	<ul style="list-style-type: none"> • The authorized employees and/or assignees of the controller; • Stanton Chase Inc. and Stanton Chase group members; • Personal data is transferred to those employers with whom/which the controller negotiate.
<u>Retention of Personal Data obtained during recruitment for further offers</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Full name, phone number, email address; • Personal data contained in the CV; • Other data that is significant with respect to employment disclosed by the data subject. • Data disclosed or otherwise revealed during interviews or negotiations. 	Previous consent of the data subject.	Until the consent is withdrawn, but for a maximum of 7 (seven) years.	<ul style="list-style-type: none"> • The authorized employees and/or assignees of the controller; • Stanton Chase Inc. and Stanton Chase group members.
<u>Newsletters, notifications</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Full name, email address; 	Previous consent of the data subject.	Until the consent is withdrawn, but for a maximum of 7 (seven) years.	<ul style="list-style-type: none"> • The authorized employees and/or assignees of the controller.

3. sz. Melléklet - SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK CÉLJAI

AZ ADATKEZELÉS MEGNEVEZÉSE ÉS CÉLJA	A KEZELT ADATOK KÖRE	ADATKEZELÉS JOGALAPJA	ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	SZEMÉLYES ADATOKHOZ HOZZÁFÉRÉSEL RENDELKEZŐK KÖRE
<p><u>Munkaközvetítés (kapcsolatfelvétel, interjú lefolytatása az álláskeresővel illetőleg a lehetséges jelölttel, szerződés-kötés; tárgyalások lefolytatása munkáltatókkal, kapcsolódó egyéb feladatok, ügyintézés)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teljes név, telefonszám, e-mail cím; • Önéletrajzban szereplő adatok; • Az érintett által az adatkezelő felé közölt egyéb, a munkaviszony szempontjából lényeges adatok. • Interjúk, tárgyalások során közölt vagy egyébként tudomásra jutott adatok. 	<p>Jogos érdek – az adatkezelőnek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy megfelelő jelölteket találjon a leendő munkáltatók részére, és a jelölteket hatékony adatbázisban (Ezekia) tartsa nyilván.</p>	<p>Jogos érdek alapján történő adatkezelés esetén 7 (hét) évig.</p> <p>A fentieket követően az adatkezelő kizárólag akkor kezeli a Személyes Adatokat, ha az adatok kezelése jogi igények előterjesztése, érvényesítése, illetve védelme céljából szükséges vagy jogszabály ennél hosszabb megőrzést ír elő.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő ezzel megbízott foglalkoztatottjai és/vagy közreműködői. • A Stanton Chase Inc. és a Stanton Chase vállalatcsoport tagjai. • A Személyes Adatok továbbításra kerülnek azon munkáltatóknak, akikkel az adatkezelő tárgyal.
<p><u>Munkaközvetítés során beszerzett Személyes Adatok későbbi keresések céljából történő megőrzése.</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teljes név; e-mail cím; • Önéletrajzban szereplő adatok; • Az érintett által az adatkezelő felé közölt egyéb, a munkaviszony szempontjából lényeges adatok. • Interjúk, tárgyalások során közölt vagy egyébként tudomásra jutott adatok. 	<p>Az érintett előzetes hozzájárulása</p>	<p>A hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 7 (hét) évig.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő ezzel megbízott foglalkoztatottjai és/vagy közreműködői. • A Stanton Chase Inc. és a Stanton Chase vállalatcsoport tagjai.
<p><u>Hírlevelek, tájékoztatók küldése</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teljes név, e-mail cím 	<p>Az érintett előzetes hozzájárulása</p>	<p>A hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 7 (hét) évig.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő ezzel megbízott foglalkoztatottjai és/vagy közreműködői.

Annex 4 - INFORMATION RELATING TO PROCESSORS AND CONTROLLERS

4. számú Melléklet - AZ ADATFELDOLGOZÓKRA ÉS ADATKEZELŐKRE VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

1. Processors

1. Adatfeldolgozók

CATEGORY/NAME OF THE PROCESSOR	THE DATA PROCESSING ACTIVITY/PURPOSE
Stanton Chase Inc. (3800 North Lamar Blvd, Suite 200, Ausitn, TX, 78756, USA)	Maintaining database of the candidates and job seekers in the application called Ezekia.
Cloud computing service provider	Provision of cloud-based storage during data processing.
Additional assignees of the controller	The controller may assign professionals to assist in performing the tasks of the controller based on the written instructions of the controller.

AZ ADATFELDOLGOZÓ KATEGÓRIÁJA/MEGNEVEZÉSE	AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK/CÉLOK
Stanton Chase Inc. (3800 North Lamar Blvd, Suite 200, Ausitn, TX, 78756, Egyesült Államok)	A jelöltek és álláskeresők adatbázisának fenntartása az Ezekia nevű alkalmazásban.
Felhőalapú számítástechnikai szolgáltató	Felhőalapú tárhely szolgáltatása az adatkezelés során.
Az adatkezelő további megbízottjai	Az adatkezelő szakembereket bízhat meg, hogy segítsék az adatkezelő tevékenységét, az adatkezelő írásbeli utasításai alapján.

2. Controllers

2. Adatkezelők

CATEGORY OF CONTROLLERS	THE DATA PROCESSING ACTIVITY/PURPOSE
Stanton Chase group companies	Access to the candidates' and job seekers' database in Ezekia.
Prospective employers	Referring job seekers and candidates to employers.
Law firms	Legal advice.

ADATKEZELŐ KATEGÓRIÁJA	AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK/CÉLOK
Stanton Chase vállalatcsoport tagjai	Hozzáférés az Ezekia-ban tárolt jelölti és álláskeresői adatbázishoz.
Lehetséges munkáltatók	Az álláskeresők, jelöltek közvetítése a munkáltatók felé.
Ügyvédi irodák	Jogi tanácsadás.